



セキュリティコース

コース内容	セコムのコアとなるセキュリティ事業において、本部や支社等の最前線で、テクノロジーを駆使し安全・安心を提供します。地域限定型か全国型のいずれかを選択可能です。 <<地域限定型>> 勤務地を希望するエリアに限定し、地域に根ざした働き方が可能です。 <<全国型>> 日本全国で活躍をしていく働き方です。 ①ビートエンジニア 緊急対処、セキュリティプランニング、セキュリティ機器のメンテナンス、ATM障害対応等 ビートエンジニア経験後、システム設計・構築、技術コンサルティング、新規技術の検証・導入をおこなう、「技術担当」もキャリアパスの一例としてございます。 ②現金護送 特殊車両を使用し、ご契約先の現金や有価証券の護送、ATMへの現金補充等 ③常駐警備 ご契約先に常駐し、人間の優れた判断力・行動力を活かした巡回・出入管理・緊急対処等
必要資格	普通自動車第一種運転免許(AT限定可) ※入社までに取得してください
勤務地	<<地域限定型>> 希望する都道府県内及び現住所から通勤圏内の他都府県 ※期限付きでエリア外転勤を命ずることがあります <<全国型>> 全国各拠点
初任給	【ビートエンジニアの場合】 ¥267,000(東京) ・首都圏・愛知・京阪神: ¥253,000 ~ ¥267,000 ・その他地域: ¥222,800 ~ ¥251,800 ※2年制専門学校卒の場合 ※いずれも地域限定型の金額 【所定内の深夜勤務40時間分の割増手当を含むモデル給与 : ビートエンジニアの場合】 ¥282,760(東京) ・首都圏・愛知・京阪神: ¥267,960 ~ ¥282,760 ・その他地域: ¥235,960 ~ ¥266,680 ※2年制専門学校卒の場合 ※いずれも地域限定型の金額
勤務時間	■週39時間を基準とした変形労働時間制(夜間勤務あり)
休日	公休日(月5~11日程度) / 明休(月11日以内)
お問い合わせ	セコム(株)人材採用部 TEL:0120-314-756 メール: recruit1@secom.co.jp

設備管理・施工管理コース

コース内容	セコムグループのサービスを快適にご利用いただくために、建物環境の「安全・安心」を提供します。「設備管理」は、消防・空調・給排水・電気・エレベーター等、あらゆる建物設備の点検・メンテナンスや改修・更新の企画やご提案を担当。「施工管理」は、セキュリティシステムの設置に関する施工管理、完成検査を行います。
必要資格	・普通自動車第一種運転免許(AT限定可) ※入社までに取得してください。
勤務地	全国各拠点
初任給	¥233,625 ~ ¥259,600 ※勤務地によって異なります ※2年制専門学校卒の場合
勤務時間	9:00 ~ 18:00
休日	完全週休2日制 + 祝日
お問い合わせ	セコム(株) テクノ事業本部管理部 TEL:03-5759-7851 メール: techno-saiyou@secom.co.jp

ICTコース ※2年制以上の短期・専門学校卒業(見込)の方が対象です。

コース内容	情報化社会における「安全・安心」、「快適・便利」、「効率」の創造に取り組みます。セコムグループの情報基盤を支えと共に、情報セキュリティ・大規模災害対策・クラウドサービス・データセンターなど、セコムならではのサービスの企画、構築、運用をしていきます。 ※入社後は「セコムトラストシステムズ(株)」に出向
必要資格	情報系分野を勉強されている方や、情報分野に興味をお持ちの方
勤務地	東京、大阪、愛知
初任給	【エンジニア・オペレーター・営業職】 ¥245,600 ~ ¥259,600 ※勤務地、職種によって異なります ※2年制専門学校卒の場合
勤務時間	■9:00~18:00 ■フレックスタイム制 ■週39時間を基準とした変形労働時間制(夜間勤務あり) ※職種によって異なります
休日	公休日(月5~11日程度) / 明休(月9日以内) 又は 完全週休2日制 + 祝日 ※職種によって異なります
お問い合わせ	セコムトラストシステムズ(株)人事部 TEL:03-5775-8255 メール: it-saiyou@secom.co.jp

- 昇給:年1回(4月) / 賞与:年2回(6月・12月) ■福利厚生:社会保険、企業年金、財形制度、社員持株会、社宅制度・独身寮(※適用基準あり)、奨学金返還支援制度、社内融資制度、直営保養所、国内外提携保養施設、提携スポーツクラブ等
- 選考方法:適性検査、面接

研修制度

新入社員研修、職種別のフォローアップ研修・中堅研修、セルフラーニング制度など、セコムの理念や業務に必要な知識・技術を習得する研修制度が充実しています。



休暇制度

- ・年次有給休暇(最大22日)
- ・慶弔休暇
- ・介護休業(6ヶ月)
- ・リフレッシュ休暇(勤続10年ごとに2週間の連続休暇)
- ・フレックス休暇(毎年最長10日間の連続休暇)



奨学金返還支援制度

奨学金返還義務を負っている入社5年目までの社員を対象に申請時点の奨学金返還残額の4%を年間支援額(上限20万円)とし、5年間支給します。

