



総合コース

コース内容	セコムグループの中核を担う社員として領域を定めず幅広い分野で事業を推進。将来はセコムグループの各事業、部門の責任者として活躍をしていくコースです。 ①ビートエンジニア 緊急対処、セキュリティプランニング、セキュリティ機器のメンテナンス、ATM障害対応等 ②現金護送 特殊車両を使用し、ご契約先の現金や有価証券の護送、ATMへの現金補充等 ③常駐警備 ご契約先に常駐し、人間の優れた判断力・行動力を活かした巡回・出入管理・緊急対処等
必要資格	第一種普通自動車免許(AT可) ※入社前までに取得してください
勤務地	全国各拠点
初任給 (2019年実績)	【セキュリティ職】¥192,600～¥239,300 ※勤務地、職種によって異なります ※2年制専門卒の場合
勤務時間	■週40時間を基準とした変形労働時間制(夜間勤務あり)
休日	公休日(月5～11日程度)／明休(月11日以内)
お問い合わせ	セコム(株) 人材採用部 TEL:0120-314-756 メール:recruit1@secom.co.jp

エリア総合コース

コース内容	勤務地を希望するエリアに限定し、地域本部、支社、グループ会社等でキャリアを形成。地域に根ざした働き方が可能です。 職種は総合コース①～③ + 下記④ ④【事務等(女性限定)】 ※東京、神奈川、埼玉、千葉限定 ※女性労働者に係る措置に関する特例(第8条)に準拠 セキュリティ業務や営業のサポート、セキュリティ機器の保守サービスに従事する職種等
必要資格	第一種普通自動車免許(AT可) ※入社前までに取得してください
勤務地	本人が希望する県内及び通勤可能な隣県 ※期限付きでエリア外転勤を命ずることがある
初任給 (2019年実績)	【セキュリティ職】¥192,500～¥239,200 【事務職】¥171,600～¥207,200 ※勤務地、職種によって異なります ※2年制専門卒の場合
勤務時間	■週40時間を基準とした変形労働時間制(夜間勤務あり) ■事務職は9:00～18:00
休日	①～③公休日(月5～11日程度)／明休(月11日以内) ④週休2日制 + 祝日
お問い合わせ	セコム(株) 人材採用部 TEL:0120-314-756 メール:recruit1@secom.co.jp

設備保守・施工管理コース

コース内容	セコムグループのサービスを快適にご利用いただくために、建物環境の「安全・安心」を提供します。「設備保守管理」は、消防・空調・給排水・電気・エレベータ等、あらゆる建物設備の点検・メンテナンスや改修・更新の企画やご提案を担当。「施工管理」は、セキュリティシステムの設置に関する施工管理、完成検査を行います。
必要資格	電気、電子、通信、機械、建築等を専攻された方や、資格・知識をお持ちの方
勤務地	全国各拠点
初任給 (2019年実績)	¥195,100～¥222,400 ※勤務地によって異なります ※2年制専門卒の場合
勤務時間	9:00～18:00
休日	週休2日制 + 祝日
お問い合わせ	セコム(株) テクノ事業本部管理部 TEL:03-5759-7851 メール:techno-saiyou@secom.co.jp

ICTエンジニアコース

コース内容	情報化社会における「安全・安心」、「快適・便利」、「効率」の創造に取り組みます。セコムグループの情報基盤を支えると共に、情報セキュリティ・大規模災害対策・クラウドサービス・データセンターなど、セコムならではのサービスの企画、構築、運用をしていきます。 ※入社後は「セコムトラストシステムズ(株)」に出向
必要資格	情報系分野を勉強されている方や、情報分野に興味をお持ちの方
勤務地	東京
初任給 (2019年実績)	¥212,400～¥222,400 ※勤務地、職種によって異なります ※2年制専門卒の場合
勤務時間	■9:00～18:00 ■フレックスタイム制 ■週40時間を基準とした変形労働時間制(夜間勤務あり) ※職種によって異なる
休日	公休日(月5～11日程度)／明休(月9日以内) 又は 週休2日制 + 祝日 ※職種によって異なる
お問い合わせ	セコムトラストシステムズ(株) 管理本部 TEL:03-5775-8255 メール:it-saiyou@secom.co.jp

■昇給:年1回(4月)／賞与:年2回(6月・12月) ■福利厚生:社会保険、企業年金、財形制度、社員持株会、社宅制度、社内融資制度、独身寮、直営保養所、国内外提携保養施設、提携スポーツクラブ等 ■選考方法:適性検査、一次面接、二次面接

研修制度

新入社員研修、職種別のフォローアップ研修・中堅研修、eラーニング、通信教育助成制度など、セコムの理念や業務に必要な知識・技術を習得する研修制度が充実しています。18年度は275コース、延べ11,461名に研修を行いました。



休暇制度

- ・年次有給休暇(最大20日)
- ・慶弔休暇
- ・介護休業
- ・リフレッシュ休暇(勤続10年ごとに2週間の休暇)
- ・フレックス休暇年2回(例:連続した最長10日間と6日間の休暇)



自己申告制度

年1回、会社に対して担当職務の所感と今後の希望職種などを意思表示することができます。さらに、不定期に本人が自分がやってみたい職種を希望することができる「チャレンジサポート制度」を整備しています。

