

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム株式会社(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)			
			2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
社員の状況 <sup>※1</sup> Employee Information <sup>*1</sup>	従業員人数(セコムグループ) <sup>※2</sup> Number of SECOM Group employees <sup>*2</sup>	人 Persons	58,404	59,436	59,745	65,087
	従業員人数 <sup>※2</sup> Number of employees <sup>*2</sup>	人 Persons	16,153	16,290	16,279	15,923
	うち男性 Male	人 Persons	13,403	13,503	13,483	13,164
	男性比率 Male ratio	%	83.0	82.9	82.8	82.7
	うち女性 Female	人 Persons	2,750	2,787	2,796	2,759
	女性比率 Female ratio	%	17.0	17.1	17.2	17.3
	採用者数 Number of new employees	人 Persons	1,052	992	909	781
	うち男性 Male	人 Persons	849	853	784	685
	男性比率 Male ratio	%	80.7	86.0	86.2	87.7
	うち女性 Female	人 Persons	203	139	125	96
	女性比率 Female ratio	%	19.3	14.0	13.8	12.3
	うち新卒採用 New graduates	人 Persons	283	388	423	344
	新卒採用比率 New graduates ratio	%	26.9	39.1	46.5	44.0
	うちキャリア採用 Mid-career entrants	人 Persons	769	604	486	437
	キャリア採用比率 Mid-career entrants ratio	%	73.1	60.9	53.5	56.0
	離職者数 Number of resigned employees	人 Persons	832	802	899	1,066
	うち男性 Male	人 Persons	732	705	810	937
	男性比率 Male ratio	%	88.0	87.9	90.1	87.9
	うち女性 Female	人 Persons	100	97	89	129
	女性比率 Female ratio	%	12.0	12.1	9.9	12.1
	離職率 <sup>※3</sup> Turnover rate <sup>*3</sup>	%	5.2	5.0	5.5	6.5
	男性 Male	%	5.5	5.3	6.0	6.9
	女性 Female	%	3.8	3.5	3.2	4.6
	入社3年以内離職率(大卒・総合職) Within three years of employment (university graduates)	%	22.2	27.2	20.8	23.4
	平均年齢 Average age of employees	歳 Years	43.0	43.2	43.5	44.0
	うち男性 Male	歳 Years	44.2	44.3	44.6	45.0
	うち女性 Female	歳 Years	37.5	37.8	38.4	39.0
平均勤続年数 Average length of service	年 Years	16.5	16.8	17.1	17.6	
うち男性 Male	年 Years	17.4	17.6	17.9	18.4	
うち女性 Female	年 Years	12.2	12.6	13.2	13.9	

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム単体(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)				
			2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
	男女の賃金の差異 <sup>※4</sup> Gender pay gap <sup>*4</sup>	%	70.2	71.0	70.5	72.9	
	障がい者雇用率 <sup>※5</sup> Employment rate of persons with disabilities <sup>*5</sup>	%	2.25	2.27	2.30	2.49	
管理職の構成 Management Composition	管理職人数(役職者全体) Number of all managers	人 Persons	5,187	5,234	5,220	5,188	
	うち男性 Male	人 Persons	4,716	4,722	4,676	4,614	
	男性比率 Male ratio	%	90.9	90.2	89.6	88.9	
	うち女性 Female	人 Persons	471	512	544	574	
	女性比率 Female ratio	%	9.1	9.8	10.4	11.1	
	女性比率(警備業分野以外) Female ratio (other than security services)	%	12.3	13.2	14.1	15.0	
	管理職人数(課長級以上) Number of senior managers	人 Persons	3,169	3,169	3,129	3,104	
	うち男性 Male	人 Persons	3,021	3,012	2,966	2,923	
	男性比率 Male ratio	%	95.3	95.1	94.8	94.2	
	うち女性 Female	人 Persons	148	157	163	181	
	女性比率 Female ratio	%	4.7	5.0	5.2	5.8	
	女性比率(警備業分野以外) Female ratio (other than security services)	%	5.7	6.1	6.4	7.2	
	社員教育 Employee Education	従業員研修時間 <sup>※6</sup> Employee training hours <sup>*6</sup>	時間 Hours	289,364	165,174	174,472	170,161
		従業員研修受講延べ人数 <sup>※6</sup> Number of participants in training programs <sup>*6</sup>	人 Persons	12,960	5,107	6,950	5,709
通信教育講座開設数 Number of correspondence courses		講座 Courses	146	151	139	166	
通信教育講座受講延べ人数 Number of participants in correspondence courses		人 Persons	204	277	662	786	
社員満足度調査 Employee Satisfaction Survey	社員満足度調査 回答率 Response rate for employee satisfaction survey	%	85.5	77.9	82.1	78.5	
育児休業 Childcare Leave	育児休業取得者数 Number of employees taking childcare leave	人 Persons	127	154	183	197	
	うち男性 Male	人 Persons	10	22	31	84	
	うち女性 Female	人 Persons	117	132	152	113	
	育児休業を取得する権利を有していた従業員数 Number of employees entitled to take childcare leave	人 Persons	476	474	482	443	
	うち男性 Male	人 Persons	359	335	330	334	
	うち女性 Female	人 Persons	117	139	152	109	
	育児休業取得率 Ratio of employees taking childcare leave	%	26.7	32.5	38.0	44.5	
	男性 Male	%	2.8	6.6	9.4	25.2	
	女性 Female	%	100	95.0	100	103.7	
	育児休業復職者数 Number of employees returning after childcare leave	人 Persons	137	123	147	210	
	うち男性 Male	人 Persons	12	14	31	75	
	うち女性 Female	人 Persons	125	109	116	135	
	育児休業復職率 Return-to-work rate after childcare leave	%	95.1	92.5	96.1	95.9	

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム単体(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)			
			2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
育児休業 Childcare Leave	うち男性 Male	%	100	100	100	100
	うち女性 Female	%	94.7	91.6	95.1	93.8
	12カ月後定着率 Retention rate after 12 months	%	96.4	93.5	96.6	-
介護休業 Nursing Care Leave	介護休業取得者数 Number of employees taking nursing care leave	人 Persons	6	6	5	13
	うち男性 Male	人 Persons	4	3	4	7
	うち女性 Female	人 Persons	2	3	1	6
有給休暇 Paid Leave	有給休暇取得率 Paid-leave usage rate	%	53.2	58.8	62.0	72.9
労働時間 Working Hours	月平均残業時間 Average overtime hours (monthly)	時間 Hours	21.8	18.2	20.3	20.6
労働災害 Industrial Accidents	労働災害強度率 <sup>※7</sup> Severity rate of industrial accidents <sup>*7</sup>	-	0.05	0.05	0.06	0.07
	休業災害度数率 <sup>※8</sup> Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) (resulting in at least one day of absence from work) <sup>*8</sup>	-	1.75	1.97	1.93	1.84
	職業性疾病度数率 <sup>※9</sup> Occupational Illness Frequency Rate (OIFR) <sup>*9</sup>	-	0.273	0.135	0.428	0.461
	労働災害防止研修受講者数(セコムグループ) Number of SECOM Group employees participating in training for prevention of industrial accidents	人 Persons	2,843	3,090	2,690	3,215
健康管理 Health Care	健康診断受診者数 Number of employees taking health checkups	人 Persons	5,760	5,597	5,223	5,268
	健康診断受診率 Health checkup rate	%	86.9	87.7	81.9	85.7
	成人健診受診者数 Number of employees taking health checkups for adulthood diseases (targeting 40-74 years old)	人 Persons	9,390	9,459	9,559	9,742
	成人健診受診率 Health checkup rate for adulthood diseases	%	95.9	94.2	93.9	94.1
	特定保健指導対象者数 Number of employees receiving specific health guidance	人 Persons	2,525	2,690	2,631	2,520
	特定保健指導該当者比率 Ratio of employees receiving specific health guidance	%	25.2	27.2	25.9	24.4
	睡眠時無呼吸症候群検査実施者数 Number of employees tested for sleep apnea syndrome	人 Persons	658	601	749	-
ストレスチェック受検率 Stress checkup rate	%	64.5	68.0	68.2	67.4	
地域社会活動 Community Activities	社会貢献活動費(セコムグループ) SECOM Group social contribution activity expenses	百万円 Millions of yen	2,027.06	1,306.58	1,331.41	867.52

\* 一部、過年度の数値を修正しています。

※1 各事業年度(4月1日~3月31日)の末日時点の数値

※2 就業人員を指し、臨時従業員(パートタイマー・嘱託契約)および派遣社員を除く

※3 当年度中の退職者(定年退職者を含む)÷前年度末の従業員人数

※4 女性活躍推進法における算出方法を使用。対象者は全労働者(産休・育休を反映。当社から他社への出向者および派遣社員は除く)

※5 各事業年度の翌年度の6月1日時点の数値

※6 全国の人材開発センターで実施された研修時間(部門別・職能別研修を除く)

※7 労働災害強度率=延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000

※8 休業災害度数率(休業1日以上を伴う災害発生率)=休業災害発生件数÷延べ実労働時間数×1,000,000

※9 職業性疾病度数率=職業性疾病休業件数÷延べ実労働時間数×1,000,000

\* Some figures have been revised retrospectively for prior years.

\*1 Figures are for the final day of each fiscal year ended March 31.

\*2 Figures refer to full-time employees, excluding temporary employees and dispatched employees.

\*3 (Employees retired during each fiscal year, including retirement upon reaching mandatory retirement age) / (Number of employees at the end of the previous fiscal year)

\*4 The calculation method of the Women's Participation Promotion Act was used.

Covering all workers (reflecting maternity/childcare leave, excluding employees transferred to affiliated companies and dispatched employees)

\*5 Figures are as of June 1 of the following fiscal year.

\*6 Training hours provided at the human resource development centers in Japan (excluding department- and job-specific training)

\*7 (Total number of workdays lost) / (Total hours worked) × 1,000

\*8 (Number of lost time injuries) / (Total hours worked) × 1,000,000

\*9 (Number of employees suffering from lost time incidents due to illness) / (Total hours worked) × 1,000,000