

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム単体(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)			
			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
社員の状況 ^{※1} Employee Information ^{*1}	従業員人数(セコムグループ) ^{※2} Number of SECOM Group employees ^{*2}	人 Persons	59,436	59,745	65,087	64,744
	従業員人数 ^{※2} Number of employees ^{*2}	人 Persons	16,290	16,279	15,923	15,672
	うち男性 Male	人 Persons	13,503	13,483	13,164	12,981
	男性比率 Male ratio	%	82.9	82.8	82.7	82.8
	うち女性 Female	人 Persons	2,787	2,796	2,759	2,691
	女性比率 Female ratio	%	17.1	17.2	17.3	17.2
	採用者数 Number of new employees	人 Persons	992	909	781	770
	うち男性 Male	人 Persons	853	784	685	699
	男性比率 Male ratio	%	86.0	86.2	87.7	90.8
	うち女性 Female	人 Persons	139	125	96	71
	女性比率 Female ratio	%	14.0	13.8	12.3	9.2
	うち新卒採用 New graduates	人 Persons	388	423	344	305
	新卒採用比率 New graduates ratio	%	39.1	46.5	44.0	39.6
	うちキャリア採用 Mid-career entrants	人 Persons	604	486	437	465
	キャリア採用比率 Mid-career entrants ratio	%	60.9	53.5	56.0	60.4
	離職者数 Number of resigned employees	人 Persons	802	899	1,066	982
	うち男性 Male	人 Persons	705	810	937	844
	男性比率 Male ratio	%	87.9	90.1	87.9	85.9
	うち女性 Female	人 Persons	97	89	129	138
	女性比率 Female ratio	%	12.1	9.9	12.1	14.1
	離職率 ^{※3} Turnover rate ^{*3}	%	5.0	5.5	6.5	6.2
	男性 Male	%	5.3	6.0	6.9	6.4
	女性 Female	%	3.5	3.2	4.6	5.0
	入社3年以内離職率(大卒・総合職) Within three years of employment (university graduates)	%	27.2	20.8	23.4	31.3
	平均年齢 Average age of employees	歳 Years	43.2	43.5	44.0	44.4
	うち男性 Male	歳 Years	44.3	44.6	45.0	45.4
	うち女性 Female	歳 Years	37.8	38.4	39.0	39.7
	平均勤続年数 Average length of service	年 Years	16.8	17.1	17.6	18.0
	うち男性 Male	年 Years	17.6	17.9	18.4	18.7
	うち女性 Female	年 Years	12.6	13.2	13.9	14.6
	障がい者雇用率 ^{※4} Employment rate of persons with disabilities ^{*4}	%	2.27	2.30	2.49	2.56

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム(株)単体(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)			
			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
管理職の構成 Management Composition	管理職人数(役職者全体) Number of all managers	人 Persons	5,234	5,220	5,188	5,218
	うち男性 Male	人 Persons	4,722	4,676	4,614	4,606
	男性比率(全体) Male ratio (overall)	%	90.2	89.6	88.9	88.3
	うち女性 Female	人 Persons	512	544	574	612
	女性比率(全体) Female ratio (overall)	%	9.8	10.4	11.1	11.7
	女性比率(警備業分野以外) Female ratio (other than security services)	%	13.2	14.1	15.0	15.9
	管理職人数(課長級以上) Number of senior managers	人 Persons	3,169	3,129	3,104	3,091
	うち男性 Male	人 Persons	3,012	2,966	2,923	2,899
	男性比率(全体) Male ratio (overall)	%	95.1	94.8	94.2	93.8
	うち女性 Female	人 Persons	157	163	181	192
	女性比率(全体) Female ratio (overall)	%	5.0	5.2	5.8	6.2
	女性比率(警備業分野以外) Female ratio (other than security services)	%	6.1	6.4	7.2	7.7
社員教育 Employee Education	従業員研修時間 ^{※5} Employee training hours ^{*5}	時間 Hours	165,174	174,472	170,161	158,420
	従業員研修受講延べ人数 ^{※5} Number of participants in training programs ^{*5}	人 Persons	5,107	6,950	5,709	5,663
	通信教育講座開設数 Number of correspondence courses	講座 Courses	151	139	166	184
	通信教育講座受講延べ人数 Number of participants in correspondence courses	人 Persons	277	662	786	1,219
社員満足度調査 Employee Satisfaction Survey	社員満足度調査 回答率 Response rate for employee satisfaction survey	%	77.9	82.1	78.5	74.2
育児休業 Childcare Leave	育児休業取得者数 Number of employees taking childcare leave	人 Persons	154	183	197	235
	うち男性 Male	人 Persons	22	31	84	115
	うち女性 Female	人 Persons	132	152	113	120
	育児休業を取得する権利を有していた従業員数 Number of employees entitled to take childcare leave	人 Persons	474	482	443	369
	うち男性 Male	人 Persons	335	330	334	251
	うち女性 Female	人 Persons	139	152	109	118
	育児休業取得率 Ratio of employees taking childcare leave	%	32.5	38.0	44.5	63.7
	男性 Male	%	6.6	9.4	25.2	45.8
	女性 Female	%	95	100.0	104	101.7
	育児休業復職者数 Number of employees returning after childcare leave	人 Persons	123	147	210	252
	うち男性 Male	人 Persons	14	31	75	135
	うち女性 Female	人 Persons	109	116	135	117

項目 Item	内訳 Breakdown	単位 Unit	セコム㈱単体(セコムグループの場合は付記) SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted)			
			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
育児休業 Childcare Leave	育児休業復職率 Return-to-work rate after childcare leave	%	92.5	96.1	95.9	97.7
	うち男性 Male	%	100	100	100	99.3
	うち女性 Female	%	91.6	95.1	93.8	95.9
	12カ月後定着率 Retention rate after 12 months	%	93.5	96.6	93.3	—
介護休業 Nursing Care Leave	介護休業取得者数 Number of employees taking nursing care leave	人 Persons	6	5	13	8
	うち男性 Male	人 Persons	3	4	7	3
	うち女性 Female	人 Persons	3	1	6	5
有給休暇 Paid Leave	有給休暇取得率 Paid-leave usage rate	%	58.8	62.0	72.9	66.4
労働時間 Working Hours	月平均残業時間 Average overtime hours (monthly)	時間 Hours	18.2	20.3	20.6	21.1
労働災害 Industrial Accidents	労働災害強度率 ^{※6} Severity rate of industrial accidents ^{*6}	—	0.05	0.06	0.07	0.06
	休業災害度数率 ^{※7} Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) (resulting in at least one day of absence from work) ^{*7}	—	1.97	1.93	1.84	1.82
	職業性疾病度数率 ^{※8} Occupational Illness Frequency Rate (OIFR) ^{*8}	—	0.135	0.428	0.461	0.304
	労働災害防止研修受講者数(セコム㈱と一部グループ会社) Number of participants in Training Aimed at Preventing Occupational Accidents(SECOM CO., LTD., and certain SECOM Group companies)	人 Persons	3,090	2,690	3,215	2,582
健康管理 Health Care	健康診断受診者数 Number of employees taking health checkups	人 Persons	5,597	5,223	5,268	4,919
	健康診断受診率 Health checkup rate	%	87.7	81.9	85.7	85.3
	成人健診受診者数 Number of employees taking health checkups for adulthood diseases (targeting 40–74 years old)	人 Persons	9,459	9,559	9,742	9,773
	成人健診受診率 Health checkup rate for adulthood diseases	%	94.2	93.9	94.1	94.5
	特定保健指導対象者数 Number of employees receiving specific health guidance	人 Persons	2,690	2,631	2,520	2,513
	特定保健指導該当者比率 Ratio of employees receiving specific health guidance	%	27.2	25.9	24.4	24.3
	ストレスチェック受検率 Stress checkup rate	%	68.0	68.2	67.4	58.0
給与 Salary	平均年間給与 Average annual salary	円 Yen	5,915,188	5,946,288	6,010,737	6,212,414
	男女の賃金の差異 ^{※9} Gender pay gap ^{*9}	%	71.0	70.5	72.9	74.5
地域社会活動 Community Activities	社会貢献活動費(セコムグループ) SECOM Group social contribution activity expenses	百万円 Millions of yen	1,306.58	1,331.41	867.52	822.22

※1 各事業年度(4月1日～3月31日)の末日時点の数値

※2 就業人員を指し、臨時従業員(パートタイマー・嘱託契約)および派遣社員を除く

※3 当年度中の退職者(定年退職者を含む)÷前年度末の従業員人数

※4 各事業年度の翌年度の6月1日時点の数値。セコム㈱、特例子会社、およびグループ適用会社の合算

※5 全国の研修センターで実施された研修時間(部門別・職能別研修を除く)

※6 労働災害強度率＝延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000

※7 休業災害度数率(休業1日以上を伴う災害発生率)＝休業災害発生件数÷延べ実労働時間数×1,000,000

※8 職業性疾病度数率＝職業性疾病休業件数÷延べ実労働時間数×1,000,000

※9 女性活躍推進法における算出方法を使用。対象者は全労働者(産休・育休を反映。当社から他社への出向者および派遣社員は除く)

*1 Figures are for the final day of each fiscal year ended March 31.

*2 Figures refer to full-time employees, excluding temporary employees and dispatched employees.

*3 (Employees retired during each fiscal year, including retirement upon reaching mandatory retirement age) / (Number of employees at the end of the previous fiscal year)

*4 Figures are as of June 1 of the following fiscal year. The total of SECOM CO., LTD., a special subsidiary, and a company applicable to the group.

*5 Training hours provided at the human resource development centers in Japan (excluding department- and job-specific training)

*6 (Total number of workdays lost) / (Total hours worked) × 1,000

*7 (Number of lost time injuries) / (Total hours worked) × 1,000,000

*8 (Number of employees suffering from lost time incidents due to illness) / (Total hours worked) × 1,000,000

*9 The calculation method of the Women's Participation Promotion Act was used.

Covering all workers (reflecting maternity/childcare leave, excluding employees transferred to affiliated companies and dispatched employees)