# ESGデータ　環境編
# ESG Data　Environment

| 項目 Item | 内訳 Breakdown | 単位 Unit | 2023年度 FY2023 | 2024年度 FY2024 | 2025年度 FY2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 温室効果ガス（GHG）排出量※ Greenhouse Gas Emissions* | GHG総排出量（スコープ1+2+3） Total GHG emissions (Scope 1+2+3) | t-$CO_2e$ | 1,551,640.24 | 1,459,569.20 | 1,362,985.52 |
| | GHG排出量（スコープ1+2） GHG emissions (Scope 1+2) | t-$CO_2e$ | 139,179.35 | 100,695.19 | 92,761.35 |
| | GHG排出量スコープ1 GHG emissions: Scope 1 | t-$CO_2e$ | 53,858.45 | 53,772.58 | 52,107.96 |
| | うちエネルギー起源二酸化炭素（$CO_2$） Energy-related Carbon dioxide (CO2) | t-$CO_2$ | 52,314.15 | 51,678.87 | 50,283.52 |
| | うち非エネルギー起源二酸化炭素（CO2） Non energy-related Carbon dioxide (CO2) | t-$CO_2$ | 0.00 | 0.00 | 1.94 |
| | うちメタン（$CH_4$） Methane ($CH_4$) | t-$CO_2e$ | 58.70 | 56.01 | 57.63 |
| | うち一酸化二窒素（$N_2O$）=亜酸化窒素 Nitrous monoxide ($N_2O$) = Nitrous oxide | t-$CO_2e$ | 1,005.58 | 961.39 | 986.94 |
| | うちハイドロフルオロカーボン類（HFCs） Hydrofluorocarbons (HFCs) | t-$CO_2e$ | 378.87 | 975.16 | 658.15 |
| | うちパーフルオロカーボン類（PFCs） Perfluorocarbon (PFCs) | t-$CO_2e$ | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | うち六フッ化硫黄（$SF_6$） Sulfur hexafluoride ($SF_6$) | t-$CO_2e$ | 101.16 | 101.16 | 119.79 |
| | うち三フッ化窒素（$NF_3$） Nitrogen trifluoride ($NF_3$) | t-$CO_2e$ | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | GHG排出量スコープ2 GHG emissions: Scope 2 | t-$CO_2e$ | 85,320.90 | 46,922.61 | 40,653.39 |
| | うち二酸化炭素（$CO_2$） Carbon dioxide ($CO_2$) | t-$CO_2$ | 85,320.90 | 46,922.61 | 40,653.39 |
| | GHG排出量スコープ3 GHG emissions: Scope 3 | t-$CO_2e$ | 1,412,460.88 | 1,358,874.01 | 1,270,224.17 |
| | うちカテゴリ1　購入した製品・サービス Category 1　Purchased goods and services | t-$CO_2e$ | 680,879.98 | 717,764.51 | 638,925.12 |
| | うちカテゴリ2　資本財 Category 2　Capital goods | t-$CO_2e$ | 319,455.82 | 328,713.00 | 315,754.09 |
| | うちカテゴリ3　燃料・エネルギー関連活動 Category 3　Fuel- and energy-related activities | t-$CO_2e$ | 150,464.91 | 58,373.09 | 48,727.18 |
| | うちカテゴリ4　上流の輸送・流通 Category 4　Upstream transportation and distribution | t-$CO_2e$ | 7,249.04 | 7,718.02 | 7,789.26 |
| | うちカテゴリ5　事業活動で発生する廃棄物 Category 5　Waste generated in operations | t-$CO_2e$ | 4,233.20 | 6,489.31 | 4,024.02 |
| | うちカテゴリ6　移動・出張 Category 6　Business travel | t-$CO_2e$ | 10,012.54 | 10,518.42 | 9,215.70 |
| | うちカテゴリ7　従業員の通勤 Category 7　Employee commuting | t-$CO_2e$ | 15,051.29 | 14,843.98 | 16,956.52 |
| | うちカテゴリ8　上流のリース資産 Category 8　Upstream leased assets | t-$CO_2e$ | 145.28 | 169.05 | 92.86 |
| | うちカテゴリ9　下流の輸送・流通 Category 9　Downstream transportation and distribution | t-$CO_2e$ | 67.15 | 76.85 | 75.26 |
| | うちカテゴリ10 販売製品の加工 Category 10　Processing of sold products | t-$CO_2e$ | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | うちカテゴリ11 販売製品の使用 Category 11　Use of sold products | t-$CO_2e$ | 119,575.59 | 105,780.59 | 107,302.51 |
| | うちカテゴリ12 販売製品の廃棄処理 Category 12　End-of-life treatment of sold products | t-$CO_2e$ | 528.65 | 654.00 | 681.77 |
| | うちカテゴリ13 下流のリース資産 Category 13　Downstream leased assets | t-$CO_2e$ | 86,719.72 | 90,369.66 | 103,254.06 |
| | うちカテゴリ14 フランチャイズ Category 14　Franchises | t-$CO_2e$ | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | うちカテゴリ15 投資 Category 15　Investments | t-$CO_2e$ | 18,077.72 | 17,403.53 | 17,425.83 |
| 大気 Atmosphere | 窒素酸化物（$NO_x$）排出量 Nitrogen oxide ($NO_x$) emissions | t-$NO_x$ | 6.44 | 4.64 | 4.68 |
| | 粒子状物質（PM）排出量 Particulate matter (PM) emissions | t | 0.15 | 0.12 | 0.12 |

# ESGデータ　環境編
# ESG Data　Environment

| 項目<br>Item | 内訳<br>Breakdown | 単位<br>Unit | 2023年度<br>FY2023 | 2024年度<br>FY2024 | 2025年度<br>FY2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| 電力・熱※<br>Electricity/Heat* | 電力<br>Electricity | MWh | 294,789.05 | 296,945.27 | 290,271.22 |
| | うち再生可能エネルギー<br>Renewable energy | MWh | 85,188.87 | 193,067.22 | 210,357.65 |
| | うち太陽光自家発電量<br>Solar power generated | MWh | 147.84 | 225.38 | 732.43 |
| | うちPPA<br>Power Purchase Agreement | MWh | 2.00 | 2,798.45 | 6,640.33 |
| | 冷温水<br>Cold/hot water | GJ | 5,264.29 | 4,705.95 | 4,299.52 |
| 燃料※<br>Fuel* | 都市ガス<br>City gas | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 826.14 | 818.53 | 827.24 |
| | LPG | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 53.38 | 59.63 | 65.92 |
| | 灯油<br>Kerosene | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 373.20 | 278.20 | 231.25 |
| | A重油<br>Heavy oil A | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 209.15 | 225.98 | 170.15 |
| | GTL<br>Gas to liquid | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 0.00 | 0.00 | 103.00 |
| | ガソリン<br>Gasoline/petrol | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 11,375.20 | 11,215.15 | 10,708.99 |
| | 軽油<br>Diesel | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 8,628.95 | 8,600.19 | 8,510.54 |
| | 水素<br>Hydrogen | 千kg<br>1,000 kg | 1.00 | 0.92 | 0.56 |
| | ケロシン系ジェット燃料<br>Jet kerosene | 千ℓ<br>1,000 ℓ | 43.06 | 32.01 | 18.92 |
| 水※<br>Water* | 水資源投入量<br>Total water used | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 1,144.48 | 1,121.17 | 1,151.71 |
| | うち地方自治体水<br>Municipal water | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 1,073.49 | 1,049.57 | 1,024.44 |
| | うち地下水<br>Ground water | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 67.70 | 68.60 | 123.74 |
| | うち雨水<br>Rain water | 千$m^3$<br>1,000 $m^3$ | 3.29 | 2.99 | 3.54 |
| 資源・廃棄物※<br>Resources and Waste* | 資源・廃棄物排出量<br>Total resources and waste amount | t | 13,074.49 | 23,623.35 | 12,476.99 |
| | うち有価物量<br>Valuables | t | 1,788.90 | 1,945.91 | 2,128.40 |
| | うちリサイクル量<br>Waste recycled | t | 1,686.82 | 1,936.14 | 1,647.39 |
| | うち金属リサイクル量<br>Metal recycled | t | 1,085.00 | 1,164.87 | 1,037.25 |
| | うちプラスチックリサイクル量<br>Plastic recycled | t | 82.41 | 142.91 | 132.24 |
| | うち紙リサイクル量<br>Paper recycled | t | 519.41 | 628.36 | 477.90 |
| | うち産業廃棄物量<br>Industrial waste | t | 9,598.77 | 19,741.31 | 8,701.19 |
| 原単位<br>Intensity | 売上高（百万円）あたりのGHG排出量（スコープ1+2）<br>GHG emissions amount per unit of net sales (million yen) (Scope 1+2) | t-$CO_2$e/百万円<br>t-$CO_2$e/million yen | 0.121 | 0.084 | 0.074 |
| | 従業員1人あたりのGHG排出量（スコープ1+2）<br>GHG emissions amount per employee (Scope 1+2) | t-$CO_2$e/人<br>t-$CO_2$e/person | 2.150 | 1.557 | 1.425 |
| | 売上高（百万円）あたりの水資源投入量<br>Water usage amount per unit of net sales (million yen) | $m^3$/百万円<br>$m^3$/million yen | 0.991 | 0.934 | 0.916 |
| | 売上高（百万円）あたりの資源・廃棄物排出量<br>Total resources and waste amount per unit of net sales (million yen) | kg/百万円<br>kg/million yen | 11.322 | 19.687 | 9.927 |

※ 一般社団法人日本品質保証機構の検証を受けた項目（2025年度）
＊ 温室効果ガス排出量は、マーケット基準を用いて算出しています。
＊ 一部算出方法を変更し、過年度分も遡及修正しています。

*Items for FY2025 verified by the Japan Quality Assurance Organization (JQA)

*Notes:*
GHG emissions are calculated using marketing criteria.
The calculation method has been partially changed and figures have been revised retrospectively for prior years.

JQA

発行日：2026 年 8 月 27 日
第 1811005284-1 号

# 環境情報検証報告書

セコム株式会社　御中

## 1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構（以下、「当機構」という。）は、セコム株式会社が作成した「2025 年度 セコムグループ 環境情報算定報告書」（以下、「算定報告書」という。）が、同社により作成された「セコムグループ 環境情報算定ルール（第 15 版、2026 年 4 月 1 日）」、「別紙 1 RE100 TECHNICAL CRITERIA に基づく再生可能エネルギー算定ルール」（以下、「算定ルール」という。）に準拠し、正確に測定、算出されていることについて第三者検証を行った。

検証の目的は、2025 年度（2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日）の算定報告書を客観的に評価し、同社の温室効果ガス（GHG）排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、水資源投入量、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量の算定の信頼性をより高めることにある。

## 2. 実施した検証の概要

当機構は、GHG 排出量及びエネルギー使用量については「ISO14064-3」、再生可能エネルギー使用量、水資源投入量、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量については「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象活動範囲は Scope1,2 の GHG 排出量（$CO_2$,$CH_4$,$N_2O$,HFCs,PFCs,$SF_6$,$NF_3$ 排出量）、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、Scope3（カテゴリ 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15）の GHG 排出量、水資源投入量（地方自治体水、地下水、雨水）、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量（有価物量、リサイクル量、産業廃棄物量）である。保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は検証対象項目それぞれの総量における 5%とした。また、本検証業務の対象組織範囲は、GHG 排出量についてはセコムグループ連結 149 社（ただし、Scope3 については対象組織範囲に海外を含まないカテゴリもある）、水資源投入量及び資源・廃棄物排出量についてはセコムグループ国内 99 社とした。

Scope1,2、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、水資源投入量、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量の検証手続きにおいては、サンプリングにより顧客の選定した 7 拠点を現地検証の対象とし、算定対象範囲の確認、算定・集計体制の確認、エネルギー使用量監視点の確認、水使用状況の確認、廃棄物処理状況の確認、活動量データ及び排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。また、Scope3 の検証手続きは、現地検証の対象とした 7 拠点の会社組織単位を対象として、それぞれの本社機能に対して、算定シナリオとアロケーションの確認、算定・集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。また、セコム株式会社本社においては、算定ルールの確認も実施した。

## 3. 検証の結論

検証の対象とした、算定報告書の 2025 年度の GHG 排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、水資源投入量、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量において、算定ルールに準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

## 4. 留意事項

算定報告書の作成責任はセコム株式会社にあり、GHG 排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー使用量、水資源投入量、水消費量、排水量及び資源・廃棄物排出量の検証の結論に関する責任は当機構にある。セコム株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

常務理事　浅 田 純 男

# ESGデータ 社会編
# ESG Data Social

| 項目 Item | 内訳 Breakdown | 単位 Unit | セコム㈱単体（セコムグループの場合は付記） SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2023年度 FY2023 | 2024年度 FY2024 | 2025年度 FY2025 |
| 社員の状況※1 Employee Information*1 | 従業員人数（セコムグループ）※2 Number of SECOM Group employees*2 | 人 Persons | 64,744 | 64,655 | 65,094 |
| | 従業員人数※2 Number of employees*2 | 人 Persons | 15,672 | 15,674 | 15,991 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 12,981 | 13,005 | 13,292 |
| | 男性比率 Male ratio | % | 82.8 | 83.0 | 83.1% |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 2,691 | 2,669 | 2,699 |
| | 女性比率 Female ratio | % | 17.2 | 17.0 | 16.9% |
| | 採用者数 Number of new employees | 人 Persons | 770 | 880 | 1,208 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 699 | 787 | 1,059 |
| | 男性比率 Male ratio | % | 90.8 | 89.4 | 87.7 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 71 | 93 | 149 |
| | 女性比率 Female ratio | % | 9.2 | 10.6 | 12.3 |
| | うち新卒採用 New graduates | 人 Persons | 305 | 307 | 385 |
| | 新卒採用比率 New graduates ratio | % | 39.6 | 34.9 | 31.9 |
| | うちキャリア採用 Mid-career entrants | 人 Persons | 465 | 573 | 823 |
| | キャリア採用比率 Mid-career entrants ratio | % | 60.4 | 65.1 | 68.1 |
| | 離職者数 Number of resigned employees | 人 Persons | 982 | 925 | 910 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 844 | 797 | 789 |
| | 男性比率 Male ratio | % | 85.9 | 86.2 | 86.7 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 138 | 128 | 121 |
| | 女性比率 Female ratio | % | 14.1 | 13.8 | 13.3 |
| | 離職率※3 Turnover rate*3 | % | 6.2 | 5.9 | 5.7 |
| | 男性 Male | % | 6.4 | 6.1 | 5.9 |
| | 女性 Female | % | 5.0 | 4.8 | 4.5 |
| | 入社3年以内離職率（大卒・総合職） Within three years of employment (university graduates) | % | 31.3 | 26.4 | 23.2 |
| | 平均年齢 Average age of employees | 歳 Years | 44.4 | 44.7 | 44.5 |
| | うち男性 Male | 歳 Years | 45.4 | 45.6 | 45.2 |
| | うち女性 Female | 歳 Years | 39.7 | 40.4 | 40.8 |

# ESGデータ 社会編
# ESG Data Social

| 項目 Item | 内訳 Breakdown | 単位 Unit | セコム㈱単体（セコムグループの場合は付記） SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2023年度 FY2023 | 2024年度 FY2024 | 2025年度 FY2025 |
| 社員の状況※1 Enployee Information*1 | 平均勤続年数 Average length of service | 年 Years | 18.0 | 18.2 | 18.0 |
| | うち男性 Male | 年 Years | 18.7 | 18.8 | 18.5 |
| | うち女性 Female | 年 Years | 14.6 | 15.4 | 15.6 |
| | 障がい者雇用率※4 Employment rate of persons with disabilities*4 | % | 2.56 | 2.32 | 2.50 |
| 管理職の構成 Management Composition | 管理職人数（役職者全体） Number of all managers | 人 Persons | 5,218 | 5,309 | 5,479 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 4,606 | 4,635 | 4,746 |
| | 男性比率（全体） Male ratio (overall) | % | 88.3 | 87.3 | 86.6 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 612 | 674 | 733 |
| | 女性比率（全体）※9 Female ratio (overall)*9 | % | 11.7 | 12.7 | 13.4 |
| | 女性比率（セキュリティスタッフ以外） Female ratio (other than security services) | % | 15.9 | 17.2 | 19.0 |
| | 管理職人数（課長級以上） Number of senior managers | 人 Persons | 3,091 | 3,147 | 2,785 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 2,899 | 2,924 | 2,523 |
| | 男性比率（全体） Male ratio (overall) | % | 93.8 | 92.9 | 90.6 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 192 | 223 | 262 |
| | 女性比率（全体） Female ratio (overall) | % | 6.2 | 7.1 | 9.4 |
| | 女性比率（セキュリティスタッフ以外） Female ratio (other than security services) | % | 7.7 | 8.8 | 10.5 |
| 社員教育 Employee Education | 従業員研修時間 Employee training hours | 時間 Hours | 441,000 | 452,047 | 577,431 |
| | 従業員研修受講延べ人数 Number of participants in training programs | 人 Persons | 162,184 | 197,319 | 284,799 |
| | 通信教育講座開設数 Number of correspondence courses | 講座 Courses | 184 | 176 | 178 |
| | 通信教育講座受講延べ人数 Number of participants in correspondence courses | 人 Persons | 1,217 | 1,419 | 1,335 |
| 社員エンゲージメント調査 Employee Satisfaction Survey | 社員エンゲージメント調査　回答率 Response rate for employee satisfaction survey | % | 74.2 | 61.8 | 87.4 |
| 育児休業 Childcare Leave | 育児休業取得者数 Number of employees taking childcare leave | 人 Persons | 235 | 245 | 266 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 115 | 118 | 156 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 120 | 127 | 110 |
| | 育児休業を取得する権利を有していた従業員数 Number of employees entitled to take childcare leave | 人 Persons | 369 | 385 | 381 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 251 | 257 | 275 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 118 | 128 | 106 |

# ESGデータ 社会編
# ESG Data Social

| 項目<br>Item | 内訳<br>Breakdown | 単位<br>Unit | セコム㈱単体（セコムグループの場合は付記）<br>SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2023年度<br>FY2023 | 2024年度<br>FY2024 | 2025年度<br>FY2025 |
| 育児休業<br>Childcare Leave | 育児休業取得率<br>Ratio of employees taking childcare leave | % | 63.7 | 63.6 | 69.8 |
| | 男性※9<br>Male*9 | % | 45.8 | 45.9 | 56.7 |
| | 女性<br>Female | % | 101.7 | 99.2 | 103.8 |
| | 育児休業復職者数<br>Number of employees returning after childcare leave | 人<br>Persons | 252 | 227 | 231 |
| | うち男性<br>Male | 人<br>Persons | 135 | 132 | 138 |
| | うち女性<br>Female | 人<br>Persons | 117 | 95 | 93 |
| | 育児休業復職率<br>Return-to-work rate after childcare leave | % | 97.7 | 97.0 | 93.1 |
| | うち男性<br>Male | % | 99.3 | 100.0 | 96.5 |
| | うち女性<br>Female | % | 95.9 | 93.1 | 88.6 |
| 介護休業<br>Nursing Care Leave | 介護休業取得者数<br>Number of employees taking nursing care leave | 人<br>Persons | 8 | 7 | 6 |
| | うち男性<br>Male | 人<br>Persons | 3 | 3 | 4 |
| | うち女性<br>Female | 人<br>Persons | 5 | 4 | 2 |
| 有給休暇<br>Paid Leave | 有給休暇取得率<br>Paid-leave usage rate | % | 66.4 | 68.8 | 72.0 |
| 労働時間<br>Working Hours | 月平均残業時間<br>Average overtime hours (monthly) | 時間<br>Hours | 21.1 | 21.6 | 21.9 |
| 労働災害<br>Industrial Accidents | 労働災害強度率※5<br>Severity rate of industrial accidents*5 | ― | 0.06 | 0.05 | 0.07 |
| | 休業災害度数率※6<br>Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)<br>(resulting in at least one day of absence from work)*6 | ― | 1.82 | 1.41 | 1.90 |
| | 職業性疾病度数率※7<br>Occupational Illness Frequency Rate (OIFR)*7 | ― | 0.304 | 0.362 | 0.302 |
| | 労働災害防止研修受講者数（セコムグループ）<br>Number of SECOM Group employees participating in training for prevention of industrial accidents | 人<br>Persons | 2,582 | 2,510 | 2,498 |
| 健康管理<br>Health Care | 健康診断受診者数<br>Number of employees taking health checkups | 人<br>Persons | 4,953 | 4,787 | 4,857 |
| | 健康診断受診率<br>Health checkup rate | % | 85.8 | 87.2 | 88.5 |
| | 成人健診受診者数<br>Number of employees taking health checkups for adulthood diseases (targeting 40-74 years old) | 人<br>Persons | 9,777 | 9,861 | 9,962 |
| | 成人健診受診率<br>Health checkup rate for adulthood diseases | % | 94.5 | 94.9 | 95.1 |
| | 特定保健指導対象者数<br>Number of employees receiving specific health guidance | 人<br>Persons | 2,513 | 2,520 | 2,465 |
| | 特定保健指導該当者比率<br>Ratio of employees receiving specific health guidance | % | 24.3 | 24.1 | 23.4 |
| | ストレスチェック受検率<br>Stress checkup rate | % | 58.0 | 68.5 | 71.1 |
| 給与<br>Salary | 平均年間給与<br>Average annual salary | 円<br>Yen | 6,212,414 | 6,554,102 | 6,729,386 |
| | 男女の賃金の差異※8※9<br>Gender pay gap*8*9 | % | 74.5 | 76.0 | 76.5 |

# ESGデータ　社会編
# ESG Data　Social

＊ 一部、過年度の数値を修正しています。
※1　注釈がない場合は、各事業年度（4月1日～3月31日）または各事業年度末時点の数値
※2　就業人員を指し、臨時従業員（パートタイマー・嘱託契約）および派遣社員を除く
※3　当年度中の退職者（定年退職者を含む）÷前年度末の従業員人数
※4　各事業年度の翌年度の6月1日時点の数値。セコム㈱、特例子会社、およびグループ適用会社の合算
※5　労働災害強度率＝延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000
※6　休業災害度数率（休業1日以上を伴う災害発生率）＝休業災害発生件数÷延べ実労働時間数×1,000,000
※7　職業性疾病度数率＝職業性疾病休業件数÷延べ実労働時間数×1,000,000
※8　女性活躍推進法における算出方法を使用。対象者は全労働者とする。ただし、当社から他社への出向者および派遣社員は除く。
　　なお、2024年度からは休職等により給与支給が無かった者を算定の除外対象とする。
※9　KPMGあずさサステナビリティ㈱の保証を受けた項目（2025年度）

＊ Some figures have been revised retrospectively for prior years.
*1　Unless otherwise specified, figures are reported for each fiscal year (April 1 to March 31) or as of the end of each fiscal year.
*2　Figures refer to full-time employees, excluding temporary employees and dispatched employees.
*3　(Employees retired during each fiscal year, including retirement upon reaching mandatory retirement age) / (Number of employees at the end of the previous fiscal year)
*4　Figures are as of June 1 of the following fiscal year. The total of SECOM CO., LTD., a special subsidiary, and a company applicable to the group.
*5　(Total number of workdays lost) / (Total hours worked) × 1,000
*6　(Number of lost time injuries) / (Total hours worked) × 1,000,000
*7　(Number of employees suffering from lost time incidents due to illness) / (Total hours worked) × 1,000,000
*8　The calculation method of the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace was used.
　　Covering all employees (excluding employees transferred to affiliated companies and dispatched employees)
　　From fiscal year 2024 onward, individuals who did not receive salary due to leave of absence, among other reasons, will also be excluded from the calculation.
*9 The figures are independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd., (fiscal year 2025)

# 独立業務実施者の限定的保証報告書

2026年10月29日

セコム株式会社
代表取締役社長　吉田　保幸　殿

KPMGあずさサステナビリティ株式会社
東京事務所

業務責任者 勢志恭一

## 結論

当社は、セコム株式会社（以下「会社」という。）のサステナビリティレポート2026（以下「サステナビリティレポート」という。）に含まれる2025年度の「管理職人数（役職者全体）・女性比率（全体）」「育児休業取得率・男性」」「男女の賃金の差異」（以下「主題情報」という。）が、サステナビリティレポートに記載されている会社が定めた主題情報の作成規準（以下「会社の定める規準」という。）に準拠して作成されているかどうかについて限定的保証業務を実施した。

実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主題情報が会社の定める規準に準拠して作成されていなかったと信じさせる事項が全ての重要な点において認められなかった。

## 結論の根拠

当社は、国際監査・保証基準審議会（IAASB）が公表した国際保証業務基準（ISAE）3000（改訂）「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」に準拠して業務を実施した。同基準における当社の責任は、本報告書の「業務実施者の責任」に記載されている。

当社は、国際会計士倫理基準審議会（IESBA）が公表した「職業会計士のための国際倫理規程（国際独立性基準を含む。）」に定められる独立性及びその他職業倫理に関する規定に準拠している。

当社は、IAASBが公表した国際品質マネジメント基準（ISQM）第１号「財務諸表の監査若しくはレビュー又はその他の保証若しくは関連サービス業務を行う事務所の品質マネジメント」を適用している。同基準は、職業倫理に関する規定、職業的専門家としての基準及び適用される法令等の遵守に関する方針又は手続を含む品質管理システムを整備及び運用することを事務所に対して要求している。

当社は、結論の基礎となる十分かつ適切な証拠を入手したと判断している。

## その他の記載内容

当社の主題情報に対する結論の対象には、主題情報及びその保証報告書以外の情報（以下「その他の記載内容」という。）は含まれない。当社はその他の記載内容を通読したが、追加的な手続は実施していない。また、当社はその他の記載内容に対して結論を表明するものではない。

## 主題情報に責任を負う者の責任

会社の経営者は、以下に対する責任を有する。

・不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない主題情報の作成に関連する内部統制を整備及び運用すること

・主題情報の作成に適合する規準を選択又は策定し、使用した規準を適切に参照又は説明すること

・会社の定める規準に準拠して主題情報を作成すること

**業務実施者の責任**

業務実施者は、以下に対する責任を有する。

・主題情報に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて限定的保証を得るために業務を計画し実施すること

・実施した手続及び入手した証拠に基づき、独立の立場から結論を形成すること

・経営者に対して結論を報告すること

当社は、業務の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行使し、職業的専門家としての懐疑心を保持した。当社は、主題情報に関して結論の基礎となる十分かつ適切な証拠を入手するための手続を立案し、実施した。選択した手続は、主題情報及びその他業務環境に関する当社の理解と、重要な虚偽表示が生じやすい領域の検討に基づいている。業務を実施するに当たり、当社は主に以下の手続を行った。

・主題情報の作成に適用される規準の妥当性の評価

・会社の担当者に対する、主題情報の作成に関連する主要なプロセス、システム、及び内部統制についての質問

・分析的手続（傾向分析を含む）の実施

・重要な虚偽表示リスクの識別・評価

・主題情報に含まれる数値情報についてサンプルベースによる再計算の実施

・抽出したサンプルに関する入手した証憑との突合

・主題情報が会社の定める規準に従って表示されているかどうかの評価

限定的保証業務で実施される手続の種類と時期には幅があり、合理的保証業務に比べて手続の範囲が限定されている。したがって、限定的保証業務で得られる保証の水準は、合理的保証業務が実施されていれば得られたであろう保証水準よりも低い。

以　上

# ESGデータ ガバナンス編
# ESG Data Governance

| 項目 Item | 内訳 Breakdown | 単位 Unit | セコム㈱単体（セコムグループの場合はその旨を付記） SECOM CO., LTD. (unless otherwise noted) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2023年度 FY2023 | 2024年度 FY2024 | 2025年度 FY2025 |
| 取締役会の構成※1 Composition of Board of Directors*1 | 取締役人数 Number of Directors | 人 Persons | 11 | 10 | 11 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 9 | 8 | 8 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 2 | 2 | 3 |
| | 女性比率 Female ratio | % | 18.1 | 20.0 | 27.2 |
| | 社外取締役（独立役員）人数 Number of Outside Directors (independent officers) | 人 Persons | 5 | 4 | 5 |
| | 社外取締役（独立役員）比率 Ratio of Outside Directors (independent officers) | % | 45.4 | 40.0 | 45.4 |
| 取締役会の開催 Meetings of Board of Directors | 取締役会開催数 Number of Board of Directors meetings held | 回 Times | 12 | 12 | 12 |
| | 社外取締役（独立役員）出席率※2 Attendance rate of Outside Directors (independent officers)*2 | % | 100 | 100 | 100 |
| 監査役会の構成※1 Composition of Audit & Supervisory Board*1 | 監査役人数 Number of Audit & Supervisory Board members | 人 Persons | 5 | 5 | 5 |
| | 社外監査役（独立役員）人数 Number of Outside Audit & Supervisory Board members (independent officers) | 人 Persons | 3 | 3 | 3 |
| | 社外監査役（独立役員）比率 Ratio of Outside Audit & Supervisory Board members (independent officers) | % | 60.0 | 60.0 | 60.0 |
| 監査役会の開催 Meetings of Audit & Supervisory Board | 監査役会開催数 Number of Audit & Supervisory Board meetings held | 回 Times | 12 | 12 | 12 |
| | 社外監査役（独立役員）出席率※2 Attendance ratio of Outside Audit & Supervisory Board members (independent officers)*2 | % | 100 | 100 | 97.2 |
| 執行役員の構成※1 Composition of Executive Officers*1 | 執行役員数（取締役兼執行役員を含む） Number of Executive Officers (including Directors and Executive Officers) | 人 Persons | 32 | 32 | 30 |
| | うち男性 Male | 人 Persons | 32 | 32 | 30 |
| | うち女性 Female | 人 Persons | 0 | 0 | 0 |
| | 女性比率 Female ratio | % | 0 | 0 | 0 |
| | 取締役兼執行役員数 Directors with the role of Executive Officer | 人 Persons | 6 | 6 | 6 |
| 人権とハラスメント防止 Human Rights/ Harassment Prevention | eラーニング受講率 Ratio of employees completing e-learning | % | 97.7 | 99.8 | 99.8 |
| 個人情報保護・情報セキュリティ Personal Information Protection/Information Security | 自主監査実施率 Ratio of self-audits conducted | % | 100 | 100 | 100 |
| | eラーニング受講率 Ratio of employees completing e-learning | % | 100 | 100 | 100 |
| | 重大事故件数※4 Number of major accidents*4 | 件 Incidents | 0 | 0 | 0 |
| コンプライアンス Compliance | 内部通報システムの利用回数（セコムグループ）※3 Number of times the whistle-blowing system has been used (SECOM Group)*3 | 回 Times | 171 | 221 | 197 |
| | リコール件数 Number of recalls | 件 Incidents | 0 | 1 | 1 |
| | 汚職・贈収賄件数 Number of corruption and bribery cases | 件 Incidents | 0 | 0 | 0 |
| 配当金※5 Dividends*5 | 1株当たりの配当金 Dividends per share | 円 Yen | 190 | 145 | 100 |

# ESGデータ　ガバナンス編
# ESG Data　Governance

※1　各事業年度に係る株主総会開催日（6月末）時点の数値
※2　在任期間中の出席率
※3　2021年度より「ほっとヘルプライン」「グループ本社ヘルプライン」に加え、「ハラスメント相談窓口」の利用件数を含めた
※4　顧客プライバシーの侵害、顧客データの漏洩、窃盗、紛失など
※5　各事業年度の配当金

*1　Figures at the time of the Ordinary General Meeting of Shareholders (in June) for each fiscal year
*2　Attendance rate during period of tenure
*3　Beginning in FY2021, this includes reports received through the *Hot* Helpline, the Group Head Office Helpline and the Harassment Help Desk
*4　Accidents concerning breaches of customer privacy, and leakage, theft, loss, etc., of customer data
*5　Annual dividends for each fiscal year